「就活ハラスメント防止方針」

当社は、「人を超え、時を超え、たいせつなものをつなぐ架け橋となる」をミッションに掲げ、一人ひとりの尊厳を大切にしております。バイセルグループは、採用活動におけるいかなるハラスメントや差別も容認いたしません。求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、以下の取組を進めてまいります。

記

１．　具体的な取組

（１）面接・面談は、当社事業所、オンライン、または公共の場所で実施します。

（２）性的な冗談や質問、交際への誘い、不必要な身体接触など、求職者の皆さまに対する性的な言動は一切行いません。

（３）求職者の皆さまとの連絡は、採用管理システム、会社のメールアドレス、業務用携帯電話に限ります。

（４）社員がOB/OG訪問等で個別に面会する場合（マッチングサービス経由を含む）は、人事部の事前承認を必要とします。

（５）採用活動に関わる社員に、ハラスメント防止研修を実施します。

（６）専用の相談窓口を設置します。相談者のプライバシーは厳守し、相談を理由に選考で不利益に扱うことは一切ありません。

２．　相談窓口

当社社員から上記に反する対応や、ハラスメントと感じる言動を受けた場合は、下記までご相談ください。ご相談内容は、事実確認と対応に必要な範囲でのみ取り扱います。

社外窓口（外部弁護士）　bst-compliance@ohebashi.com

以上

令和８年10月１日

株式会社 BuySell Technologies
代表取締役社長兼 CEO　徳重 浩介